

TIME TO CARE

Criteri per la selezione dei candidati

1. IL PROCESSO DI SELEZIONE

1.1. Costituzione di una apposita commissione e suoi lavori

1.2. Diffusione dell'informazione

- Sul sito www.centropadrenostro.it verrà pubblicato il calendario con le date di colloqui con i relativi candidati ammessi;
- La pubblicazione dei suddetti elenchi avrà valenza di notifica per tutti i candidati e non sarà inviata loro altra comunicazione

1.3. Vaglio delle candidature

PRIMA FASE

Scaduti i termini per la presentazione delle candidature la commissione verificherà che ciascuna candidatura sia pervenuta ai sensi dell'art. 5 e 6 del bando, ovvero:

- giunta nei tempi prestabili
- completamente compilata
- corredata di tutta la documentazione richiesta

Al termine verrà redatto un primo elenco dei soggetti esclusi

SECONDA FASE

Per i candidati che avranno superato la prima fase, la commissione procederà al vaglio dei CV dei soggetti ammissibili. Si riporta qui di seguito la griglia di valutazione di ogni singolo CV.

ANALISI CURRICULM VITAE CANDIDATO			Coefficiente	Punteggio MAX
PRECEDENTI ESPERIENZE	Precedenti esperienze c/o ente che realizza il progetto	mese o frazione mese superiore o uguale a 15gg. (periodo massimo Valutabile=12 mesi)	1,25	15
	Precedenti esperienze c/o altri enti nel settore di cui il progetto si riferisce		0,75	9
	Precedenti esperienze in settori analoghi a quello di cui il progetto si riferisce		0,5	6
TITOLO DI STUDIO	Laurea specialistica (o vecchio ordinamento) attinente al progetto	(Valutare solo il titolo più elevato)	10	10
	Laurea specialistica (o vecchio ordinamento) non attinente al progetto		9	
	Laurea triennale (o equivalente) attinente al progetto		8	
	Laurea triennale (o equivalente) non attinente al progetto		7	
	Diploma Attinente il progetto		6	
	Diploma non attinente il progetto		5	
ESPERIENZE AGGIUNTIVE	esperienze diverse da quelle valutate precedentemente, ma che possono avere un' coincidenza positiva relativamente alle attività del progetto	Da 0 a 5 punti		5
ALTRE CONOSCENZE	altre conoscenze (es. corsi di formazione, master, conoscenze linguistiche, competenze informatiche, competenze artistiche, ecc).	Da 0 a 5 punti		5
TOTALE				

Al termine la Commissione redige una prima graduatoria relativa ai CV e verranno convocati per un colloquio coloro che raggiungeranno il **punteggio minimo previsto dalla griglia di valutazione (min. 7,50 max 50)**.

Verranno convocati i primi di tale graduatoria, ove possibile stante le candidature ricevute, in un numero doppio rispetto ai posti disponibili.

TERZA FASE

La terza fase consiste in un colloquio dei/delle giovani da parte della Commissione.

I **criteri previsti ruoteranno** su tre cardini fondamentali: le caratteristiche personali, la motivazione e l'inclusività.

Si riporta qui di seguito la griglia di analisi che verrà utilizzata per l'incontro con la/il candidata/o.

ANALISI DELL'INCONTRO CON LA/IL CANDIDATA/O	Punteggio soglia	Punteggio MINIMO	Punteggio MASSIMO
Conoscenza dell'Ente e del suo ambito di attività Livello di conoscenza dell'Ente promotore del progetto, della sua <i>mission</i> e dei suoi obiettivi	NO	1	5
Impegno nel volontariato Approfondimento della visione del candidato del volontariato e della sua sensibilità verso l'impegno sociale e l'aiuto al prossimo nelle sue diverse forme. Se con esperienza precedente, qualità e grado di impegno del candidato in questo settore.	NO	1	5
Coincidenza profilo-progetto Valutazione in termini di vicinanza tra le conoscenze, le competenze ed eventuali esperienze del candidato in relazione all'ambito di progetto, coincidenza degli interessi personali rispetto al ruolo da ricoprire, anche in un'ottica di valorizzazione professionale post-attività.	NO	2	10
Caratteristiche personali Caratteristiche personali del candidato considerate particolarmente utili ai fine della positiva realizzazione dell'esperienza e delle attività del progetto.	SI	4	20
Motivazioni Motivazioni rispetto alle finalità previste, comprensione e condivisione degli obiettivi del progetto; disponibilità nei confronti delle condizioni richieste, consapevolezza delle problematiche specifiche connesse con il contesto di azione.	SI	4	20
Per superare la selezione occorre superare la soglia minima nelle aree di indagine "caratteristiche personali" e "motivazioni", raggiungendo un punteggio minimo totale di 28. In caso contrario si è giudicati NON IDONEI .		28	60

QUARTA FASE

Pubblicazione della graduatoria

Al termine la Commissione:

- redigerà la graduatoria finale, frutto della somma del punteggio raggiunto con la valutazione dei Cv e del colloquio. Verranno riportati: gli idonei selezionati, gli idonei non selezionati, i non idonei.
- La graduatoria verrà pubblicata sul sito dell'Ente;
- La graduatoria verrà inviata al Dipartimento competente ai fini della pubblicazione sul proprio sito istituzionale.

Dalla graduatoria si attingerà nel caso occorra procedere a eventuali sostituzioni, secondo quanto previsto dalle disposizioni ministeriali.